



**VII ASAMBLEA GENERAL DE DELEGADOS
COOPERATIVA MULTIACTIVA DE EMPLEADOS DE LA DIAN "COOEDIAN"
MARZO 30 DE 2021**

**INFORME DEL CONSEJO DE ADMINISTRACION Y LA GERENCIA
GESTIÓN 2020**

ENTORNO ECONÓMICO

El año 2020, sorprendió y movió a todo el mundo, nos hizo cambiar nuestra forma de vida, alejarnos de nuestros seres queridos, cambiar la forma de celebrar y compartir con las personas que más queremos, nos hizo reinventarnos, pero sobre todo, nos enseñó a valorar las cosas más importantes de la vida.

En este año, la economía colapsó a nivel mundial, empresas cerradas, el índice de desempleo aumentó, la inseguridad se incrementó, lo más triste de todo, el escuchar día a día el número de personas fallecidas y muchas familias pasando por el duro momento de despedirse de sus seres queridos; en COOEDIAN, tuvimos la pérdida de uno de nuestros asociados el señor Edgar Fernando Ustate Pérez (Q.E.D) funcionario DIAN de la seccional de Riohacha.

El 2021, continúa siendo un año de incertidumbres sobre la evolución de la pandemia, pero sigue siendo una gran oportunidad, para demostrar que somos mejores y que podemos superar este gran desafío, con el apoyo de todos y sin olvidar nuestro espíritu solidario.

El eje central del informe de gestión está basado en los principios cooperativos y los compromisos institucionales con la continuidad del objeto social de nuestra cooperativa. Desde este punto de vista y considerando la naturaleza de la entidad de carácter estrictamente de aportes y crédito, nuestro informe de balance social y de gestión se presentará a la honorable Asamblea de Delegados, para que conozcan los resultados de la labor desarrollada, pese a todas las dificultades presentadas en el año 2020, a causa de la pandemia vivida a nivel mundial.

Detallamos la gestión realizada en el periodo, de la siguiente manera:

EVALUACIÓN GESTIÓN 2020

El año 2020 fue un año atípico, en el que todo lo planeado tuvo que ser revaluado y replanteado para poder ajustar las acciones, con la Emergencia Económica y Sanitaria que a nivel mundial se presentó por causa del Coronavirus COVID 19.

Nuestra población objetivo, los servidores públicos de la Dian, mediante reglamentación interna de la Entidad, se vieron inmersos en medidas de protección y ajuste de sus labores diarias, en cumplimiento de las disposiciones del Gobierno Nacional, para proteger tanto la vida de cada uno de sus funcionarios, la de sus familias y la sociedad en general, sin descuidar, el desarrollo del objeto para la cual la Dian ha sido creada.

En consideración a la generalidad antes citada, el Plan de Acción 2020 que había trazado el Consejo de Administración y la Gerencia de la Cooperativa Multiactiva de Empleados de la Dian, se vio afectado y se tomaron decisiones y acciones de modificación, acordes con la realidad de nuestros cooperados y a lo que el país y el mundo estaba atravesando por la pandemia ocasionada por el Coronavirus Covid19.

Encaminamos nuestro trabajo en buscar opciones para que nuestros asociados, teniendo en cuenta todas las restricciones de movilidad que se originaron por las vigencias de cuarentenas específicas y distanciamientos social, no se vieran afectados en la obtención de los servicios y beneficios sociales que están definidos en los nuestros manuales y reglamentos vigentes en nuestra cooperativa.

Lo anterior permitió resultados satisfactorios, ya que en todo momento se logró que nuestros asociados percibieran y sintieran que estábamos ahí para ellos.

Somos triunfadores al superar un año duro, compensando todas las limitaciones que se presentaron con gran responsabilidad y teniendo como bandera en cada labor nuestros más importantes valores: LA SOLIDARIDAD y EL RESPETO

GESTIÓN ADMINISTRATIVA:

Adaptando los cambios originados en torno de la pandemia ocasionada por el Covid19, COOEDIAN acató las directrices emitidas en la resolución 666 del 24 de abril de 2020 expedida por el Ministerio de Salud y Protección Social y todas las demás impartidas por el Gobierno Nacional referente a los protocolos de bioseguridad y medidas de autocuidado para combatir la propagación del virus, reflejándose en el asilamiento preventivo, implementando el trabajo en casa, medida que nos permitió mantener atención permanente durante todo el año.

La planta de personal de COOEDIAN, cuenta con una estabilidad y antigüedad, que permite que nuestros colaboradores se destaquen por la experiencia y experticia en el manejo de sus funciones.

Nuestra cooperativa brindó bienestar y protección a sus empleados dando cumplimiento a las medidas de aislamiento preventivo recomendado por el Gobierno Nacional.

CUMPLIMIENTO DE OBLIGACIONES LABORALES Y TRIBUTARIAS

Se cumplió oportunamente con todas las obligaciones laborales y tributarias tanto del orden distrital, departamental y nacional. Al finalizar el año 2020, no tuvimos ninguna clase de contingencia por proceso generados de algún incumplimiento de este tipo.

La información de las declaraciones de autoliquidación de los aportes a seguridad social, fueron tomadas de los registros y soportes contables. La cooperativa no se encuentra en mora por concepto de aportes al sistema de seguridad social.

Igualmente, cancelamos las cuotas de sostenimiento de la Superintendencia de Economía de Solidaria, CONFECOOP Atlántico.

PRIMER PRINCIPIO COOPERATIVO: ADHESION ABIERTA Y VOLUNTARIA.

COOEDIAN, acepta las decisiones tomadas por los asociados de manera respetuosa, permitiendo el ingreso y retiro voluntario a la entidad.

Para el año 2020 nuestra base social decreció en 14 asociados, una cifra positiva teniendo en cuenta que el efecto de la pandemia, en algunos asociados se vieron obligados a tomar la decisión de utilizar sus recursos para solventar la situación, esta cifra pudo haber sido mayor, pero gracias a la gestión realizada por la administración se logró contener, teniendo el comportamiento de la base social del 2020, la siguiente:

	AFILIACIONES			RETIROS			RETENCIONES		
	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL
REGIONAL									
BARRANQUILLA	5	6	11	9	9	18	13	4	17
SANTA MARTA	0	0	0	1	2	3	0	1	1

Continuación Informe de Gestión Administrativa COOEDIAN 2020

CARTAGENA	2	0	2	1	0	1	1	0	1
RIOHACHA	2	0	2	1	1	2	2	1	3
MAICAO	0	0	0	2	0	2	0	0	0
VALLEDUPAR	0	1	1	1	0	1	0	1	1
SINCELEJO	1	0	1	2	0	2	0	2	2
MONTERIA	0	0	0	1	1	2	0	0	0
BOGOTÁ	0	0	0	0	0	0	0	0	0
MEDELLIN	0	0	0	0	0	0	0	0	0
BUCARAMANGA	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	10	7	17	15	10	31	16	9	25

Quedando la base social de COOEDIAN al cierre del 2020, así:

REGIONAL	M	F	INACTIVOS	TOTAL
BARRANQUILLA	99	87	11	197
SANTA MARTA	7	15	1	23
CARTAGENA	19	28	0	47
RIOHACHA	15	17	0	32
MAICAO	6	0	0	6
VALLEDUPAR	0	5	0	5
SINCELEJO	15	10	1	26
MONTERIA	3	6	2	11
BOGOTÁ	1	0	0	1
MEDELLIN	1	0	1	2
BUCARAMANGA	0	1	0	1
TOTAL ASOCIADOS EN GENERAL	166	169	16	351

SEGUNDO PRINCIPIO: CONTROL DEMOCRÁTICO DE LOS ASOCIADOS.

COOEDIAN, como todas las entidades cooperativas son organizaciones democráticas controladas por sus asociados, quienes participan activamente en la definición de las políticas y en la toma de decisiones.

En el 2020, se realizó por primera vez en nuestra historia la Asamblea Ordinaria de Delegados número VI, de manera virtual y posterior a la fecha legalmente establecida, 27 de junio de 2020, debido a la pandemia ocasionada por el COVID19, este fue un evento que contó con la participación del 98% de los Delegados, dando cumplimiento al ejercicio democrático del voto, ya que se requería hacer las elecciones de los miembros del Consejo de Administración, Junta de Vigilancia y Revisor Fiscal para el periodo 2020- 2022.

Quedando conformados los órganos de Administración y Control, así:

No.	CONSEJO DE ADMINISTRACION	CARGOS
1	JAIRO FERNANDEZ	PRESIDENTE
2	ASTRID GARIZABAL	VICEPRESIDENTE
3	MARLENE TORRENEGRA	SECRETARIA
4	ROBERTO CARLOS MOLINA	PRINCIPAL - VOCAL
5	NORBERTO ANDRADE	PRINCIPAL - VOCAL
6	NANCY SALDARRIAGA	SUPLENTE
7	MARCOS MARENCO	SUPLENTE
8	NOHEMI LOPEZ	SUPLENTE
9	MARINA GUERRERO	SUPLENTE
10	YURAIMA BLANQUICETT	SUPLENTE

No.	LA JUNTA DE VIGILANCIA	CARGOS
1	DIGNA MEJIA	PRESIDENTE
2	YAMIL BOLIVAR	VICEPRESIDENTE
3	HERNAN HERNANDEZ	SECRETARIO
4	GIAN MONTENEGRO	SUPLENTES
5	IRINA AGAMEZ	SUPLENTES
6	JHONY SEPULVEDA	SUPLENTES

Se reeligió a la Revisora Fiscal, la Dra. Yadira Pinedo Marrugo.

Así mismo el Consejo de Administración, nombró a los comités de apoyo:

COMITE DE CREDITO	
No	NOMBRE COMPLETO
1	MARLENE TORRENEGRA REYES
2	ROBERTO CARLOS MOLINA FLOREZ
3	EUSTORGIO PRIETO SARMIENTO

COMITÉ DE SOLIDARIDAD	
No	NOMBRE COMPLETO
1	NANCY SALDARRIAGA ROMERO
2	MANUEL ANDRADE SAENZ
3	NOHEMI LOPEZ TORRES

COMITÉ DE BIENESTAR SOCIAL	
No	NOMBRE COMPLETO
1	JAIRO FERNANDEZ VERA
2	JOSE POVEDA DAZA
3	NANCY SALDARRIAGA ROMERO
4	YUMEY LOPEZ DAZA
5	YURAIMA BLANQUICETT GOMEZ
6	JULIO CESAR LAYTON ROJAS

COMITE DE EDUCACION	
No	NOMBRE COMPLETO
1	OMAR JIMENEZ DANGOND
2	ASTRID GARIZABAL DONADO
3	DANIEL CASSIANI ARAGON
4	ELIAS PINEDO RUIZ

TERCER PRINCIPIO: PARTICIPACIÓN ECONÓMICA DE LOS ASOCIADOS.

Nuestros asociados contribuyen equitativamente y controlan de manera democrática el capital de la cooperativa.

COOEDIAN fundamenta su gestión financiera en sus asociados, nuestra base social a través de la utilización de nuestros servicios, ya sea en operaciones activas o pasivas y con sus aportes sociales que es el soporte principal de nuestra gestión.

En el año 2020 a pese a las situaciones extremas dadas por el Covid-19; se mantuvo un flujo de efectivo estable con lo cual se logró fondar y atender con mucha eficiencia las necesidades de nuestros asociados en materia de créditos y beneficios sociales, lo que nos permitió tener un crecimiento financiero sostenible.

CUARTO PRINCIPIO: AUTONOMÍA E INDEPENDENCIA:

COOEDIAN, es una organización autónoma de ayuda mutua, controlada por sus asociados. Cuenta con su propio capital y en estos momentos no requiere de fuentes externas o apalancamiento financiero.

Las decisiones de la cooperativa son adoptadas en forma autónoma, siguiendo los lineamientos trazados por la Asamblea General de Asociados y por el Consejo de Administración, sin injerencia externa alguna y sin contravenir las normas que nos regulan. En el mismo sentido, el contenido del Estatuto y de sus reformas, así como los reglamentos de la cooperativa, son fruto de debates y de decisiones adoptadas democráticamente en las reuniones de la Asamblea o del Consejo de

Administración, según corresponda, con el único criterio de desarrollar en forma adecuada el acuerdo cooperativo, para cumplir con las expectativas de los asociados.

QUINTO PRINCIPIO: EDUCACIÓN, FORMACIÓN E INFORMACIÓN.

Este año, fue un año que nos permitió reinventarnos en muchas formas, entre estas las estrategias de proporcionar educación y capacitación a sus asociados, dirigentes y empleados, por lo que contando con el apoyo del Consejo de Administración y la Gerencia, el Comité de Educación desarrollo, las siguientes actividades:

➤ **SEMILLERO COOEDIAN:** Se realizaron dos actividades durante el año:

REUNIÓN DE TRABAJO CON LA RED JUVENIL: El 27 de febrero, se dio inicio a la primera reunión del semillero de COOEDIAN, donde se trazó un plan de trabajo y unas propuestas de promoción para invitar a que más jóvenes se unan a esta iniciativa, pero teniendo en cuenta el Estado de Emergencia Económico, Social y Ecológico en todo el territorio nacional, por consecuencia de Covid-19 no se pudo llevar a cabo a las actividades programadas, pero se alcanzó a realizar un taller virtual.

TALLER VIRTUAL LUDICO Y RECREATIVO "DIVIERTETE RECICLANDO EN CASA": Se realizó el sábado 7 de noviembre, contando con la participación de 15 hijos de asociados.

➤ **CAPACITACION DELEGADOS:** El 7 de febrero, se realizó la capacitación de Delegados contando con la asistencia de 33 asistentes y contando con el apoyo de dos Capacitadores, los señores Roberto Maldonado y Daniel Cassiani

➤ **SORTEO CUPOS DIPLOMADOS SEDIAN:** El 15 de Julio se realizó el sorteo de 10 cupos entre los Asociados que deseaban participar en el Diplomado de virtual de preparación Concurso de méritos de la DIAN, los asociados favorecidos fueron:

Nº	NOMBRE	SECCIONAL
1	ANA FREYLE	RIOHACHA
2	JAIME SOJO	ADUANAS
3	JAVIER CACERES	CARTAGENA
4	JULIO LAYTON	SANTA MARTA
5	LEONEL BERMUDEZ	IMPUESTO
6	ADELAYDA ZUBIRIA	RIOHACHA
7	HENRY JUVENAL DELGADO	ADUANAS
8	SHIRLEY BUENDIA	CARTAGENA
9	JOSE RAMOS CAMARGO	IMPUESTO
10	YAMIL BOLIVAR	IMPUESTO

➤ **CAPACITACIONES VIRTUALES PARA TODOS LOS ASOCIADOS:**

- ✓ **XX ENCUENTRO DE EDUCACION COONFECOOP:** Realizado el 22 de Septiembre contando con una participación activa de 14 asociados.
- ✓ **XX ENCUENTRO DE CONTROL SOCIAL CONFECOOP:** Realizado el 8 de octubre, contando con la asistencia virtual de 19 participantes asociados de COOEDIAN.
- ✓ **CURSO ACTUALIZACIÓN PARA LA JUNTA DE VIGILANCIA:** Dictada por CONFECOOP en contraprestación al apoyo en los encuentros y el foro nacional. Contó con la asistencia de los 6 miembros de la Junta de Vigilancia y un representante del Comité de Educación.
- ✓ **CURSO DE ACTUALIZACIÓN COOPERATIVA PARA TODOS LOS ASOCIADOS:** Se realizó el 21 noviembre contando con la participación de 23 asociados.
- ✓ **FORO REGIONAL CONFECOOP - HABLEMOS DE NOSOTROS:** Realizado el 25 de noviembre, contando con la participación de 21 asociados.

➤ **MOVIMIENTOS DEL FONDO DE EDUCACIÓN:**

FONDO DE EDUCACION		
SALDO INICIAL 2020		15.648.338,00
INGRESOS 2020		26.094.603,00
10% SOLIDARIDAD ASAMBLEA		2.736.823,00
20% LEY SOLIDARIDAD		10.947.294,00
GASTOS		(16.587.807,00)
II ENCUENTRO SEMILLERO JUVENIL	301.301,00	
TALLER VIRTUAL CON LOS HIJOS DE LOS ASOCIADOS	504.000,00	
CAPACITACION FINANZAS Y CODIGO DE BUEN GOBIERNO - PRESENCIAL DE DELEGADOS	4.610.589,00	
CUPOS SORTEADOS SEMINARIOS SEDIAN	3.000.000,00	

CAPACITACION VIRTUAL CAMBIO CLIMATICO	1.000.000,00	
ENCUENTRO VIRTUAL REGIONAL DE ORGANISMOS DE CONTROL SOCIAL	1.000.000,00	
ACTUALIZACION VIRTUAL EN ECONOMIA SOLIDARIA	1.100.000,00	
FORO VIRTUAL HABLEMOS DE NOSOTROS	500.000,00	
CAPACITACION VIRTUAL CIERRE CONTABLE EXITOSO CON BASE EN NIIF	193.000,00	
IMPUESTO	4.378.917,00	
SALDO FINAL		38.839.251,00

SEXTO PRINCIPIO: COOPERACIÓN ENTRE COOPERATIVAS.

Con éxito cerraron los resultados financieros y operativos de la entidad Integral Solidaria del Caribe S.A.S, en el 2020, teniendo en cuenta que pudieron ser mejores, pero la pandemia declarada afectó a nivel general a las empresas socias, pero sin afectar el buen funcionamiento de la S.A.S. COOEDIAN se ha beneficiado de los resultados obtenidos a través de incentivos en bonos, los cuales fueron retribuidos en beneficio de los asociados y la capitalización del capital social por la distribución de los dividendos obtenidos los cuales fueron aprobados en la Asamblea de accionistas.

SÉPTIMO PRINCIPIO: COMPROMISO CON LA COMUNIDAD.

COOEDIAN, trabaja para el desarrollo sostenible de su comunidad por medio de políticas aceptadas por sus asociados y el entorno de nuestra entidad; es por ello que la cooperativa aplica las normas de conservación del medio ambiente adoptadas por su entorno, se inició con el apoyo del Comité de Educación el proyecto semillero de COOEDIAN que busca la inclusión de los jóvenes en el cooperativismo y la creación de conciencia en desarrollo a mejorar el medio ambiente, es un proyecto que quedó pendiente debido a la pandemia vivida a causa del Covid-19, no obstante, podemos decir que al interior de nuestra organización se está trabajando en el tema y es por eso que en COOEDIAN, ratifica su compromiso con los jóvenes de realizar actividades que muestren este modelo de economía.

BALANCE SOCIAL

La gestión social de toda cooperativa es uno de los aspectos más importantes en su balance anual y éste año tan marcado, no podría ser la diferencia en llevar a cabo acciones que permitan el cumplimiento de la labor social de COOEDIAN dada su naturaleza solidaria.

Durante el 2020, estos fueron los servicios y beneficios sociales recibido por los Asociados, así:

✓ **SERVICIO DE CREDITO:**

Durante el período 2020, el Comité de Crédito, la Gerencia y el Consejo de Administración, tramitaron oportunamente las solicitudes de crédito presentadas por los Asociados, en las diferentes líneas de crédito ofrecidas, resumidas así:

LÍNEA DE CREDITO	CANT. ORD	DESEMBOLSO
ANTICIPOS DE PRIMAS	252	727.575.406,00
EDUCATIVO	32	156.645.360,00
LIBRE INVERSION	199	910.729.657,00
LINEA DE CREDITO SOLIDARIO	64	100.714.000,00
LINEA ESPECIAL EMPELADOS	1	68.483.607,00
ORDEN DE CONSUMO	5	3.835.101,00
RAPICREDITO	464	391.528.300,00
REESTRUCTURACIONES	22	196.462.995,00
REFINANCIACIONES	47	333.211.592,00
TOTAL	1.086	2.889.186.018

En resumen, se mantuvo el número de créditos tramitados y el monto de colocación, en comparación con el periodo 2019, siendo las líneas más utilizadas por los asociados el rapicrédito, el anticipo de primas y el libre inversión.

Agradecemos el apoyo del Comité de Crédito, quienes con siempre han demostrado ser incondicional para los requerimientos de la cooperativa en función del otorgamiento de créditos.

✓ **SOLIDARIDAD:**

Este año en el ámbito solidario, el Consejo de Administración, con apoyo del Comité, aprobó varios cambios favorables para el desarrollo y cumplimiento del objeto social de la cooperativa, entre estos:

- **Incremento en el monto de los Auxilios:** A partir enero del 2020, cambió el valor de los auxilios, pasando de medio salario mínimo a un salario mínimo para todos los auxilios: Funerario, Incapacidad y Maternidad.
- **Nuevos miembros del Comité:** A partir del mes de Junio, el Consejo de Administración nombró nuevos integrantes para el Comité de Solidaridad, quedando conformado por: Nancy Saldarriaga Romero (presidente), Nohemy López Torres (secretaria) y Norberto Andrade Saenz (vocal), quienes con su entrega y disposición han cumplido de manera, ágil y eficaz con los requerimientos solidarios presentados por los asociados a quienes agradecemos por su labor, así mismo aprovechamos la ocasión para darle las gracias a los anteriores miembros del Comité los señores Marcos Marengo Escorcía, Javier Galeano Masmut y Roberto Molina Flórez por toda el apoyo entregado durante su labor.
- **Auxilio por Covid19:** El Consejo de Administración con apoyo del Comité de Solidaridad, aprobó el otorgamiento por este periodo de un auxilio solidario, para todos los asociados que lo necesitaran o se vieran afectados por la pandemia ocasionada por el Covid-19, arrojando el otorgamiento del mismo por seccionales, así:

SECCIONAL	TOTAL DE ASOCIADOS	AUXILIOS ENTREGADOS	MONTO	% CUBRIMIENTO	% DISTRIBUCION
B/QUILLA IMPUESTOS	107	22	1.840.000	21%	22%
B/QUILLA ADUANAS	86	14	1.280.000	16%	15%
COOEDIAN	2	2	200.000	100%	2%
SANTA MARTA	24	12	1.050.000	50%	13%
CARTAGENA	46	16	1.360.000	35%	16%
SINCELEJO	23	8	710.000	35%	9%
RIOHACHA	32	16	1.360.000	50%	16%
MONTERIA	9	2	170.000	22%	2%
VALLEDUPAR	4	3	270.000	75%	3%
MAICAO	7	1	100.000	14%	1%
OTRAS SECCIONALES	3	0	0	0%	0%
TOTAL	343	96	\$8.340.000	28%	100%

Relación de los Auxilios entregados durante 2020, comparados cuantitativamente con los auxilios entregados durante 2019:

COMPARATIVO MOVIMIENTO DE AUXILIOS DEL FONDO DE SOLIDIDAD								
DETALLE	AÑO 2019				AÑO 2020			
AUXILIOS	CANT.	%	ABSOLUTO	%	CANT.	%	ABSOLUTO	%
NACIMIENTOS	2	11%	804.679	7%	3	3%	2.169.664	8%
MORTUORIOS	8	44%	3.765.590	31%	10	8%	8.314.285	31%
INCAPACIDADES	6	33%	2.570.290	21%	9	8%	7.850.540	29%
APOYO FUNDACIONES	2	11%	5.041.907	41%	0	0%	0	0%
AUXILIO POR COVID 19	0	0%	0,00	0%	96	81%	8.340.000	31%
TOTAL	18	100%	12.182.466	100%	118	100%	26.674.489	100%

Relación del comportamiento de los Ingresos y Egresos del Fondo de Solidaridad, durante el período de 2020:

FONDO DE SOLIDARIDAD	
SALDO INICIAL 2020	54.418.363,00
INGRESOS 2020	26.094.603,00
10% SOLIDARIDAD ASAMBLEA	2.736.823,00
10% LEY SOLIDARIDAD	5.473.647,00
GASTOS	(33.359.572,00)
AUX. NACIMIENTOS	2.169.664,00
AUX. MORTUORIOS	8.314.285,00
AUX. INCAPACIDADES	7.850.540,00
AUX. COVID-19	8.340.000,00
IMPUESTO	6.685.083,00
SALDO FINAL	55.363.864,00

✓ **SOCIAL Y RECREATIVO:**

El Comité de Bienestar Social, con el apoyo del Consejo de Administración, se tomó la decisión de no realizar actividades que ya estaban institucionalizadas en nuestra Cooperativa, tales como el Día de la Familia Dian y la Fiesta de Fin de Año, en cumplimiento con el aislamiento y distanciamiento preventivo. En reemplazo de estas actividades se aprobó el siguiente beneficio:

- **BONO SOLIDARIO NAVIDEÑO COOEDIAN 2020:** Se destinaron los recursos del Fondo para premiar a los asociados por su fidelización y cumplimiento con sus compromisos con la entidad. El valor del bono se otorgó de acuerdo a la fecha de afiliación y como requisito indispensable, el asociado debía tener mínimo 6 meses de afiliado y encontrarse al día con sus obligaciones.

Monto aprobado:

CANT	RANGO DE FECHA	VR. BONO	TOTAL
79	DE 1996 AL 2006	200.000	15.800.000
122	DE 2007 AL 2017	150.000	18.300.000
125	DEL 2018 AL 2019	120.000	15.000.000
6	2020 (MAYOR A 6 MESES)	100.000	600.000
332	TOTAL		49.700.000

Monto desembolsado:

CANT	RANGO DE FECHA	VR. BONO	TOTAL
79	DE 1996 AL 2006	200.000	15.800.000
119	DE 2007 AL 2017	150.000	17.850.000
122	DEL 2018 AL 2019	120.000	14.640.000
6	2020 (MAYOR A 6 MESES)	100.000	600.000
326	TOTAL		48.890.000

En resumen, este fue el comportamiento financiero del Fondo:

FONDO DE BIENESTAR SOCIAL	
SALDO INICIAL 2020	5.668.269,00
INGRESOS 2020	34.742.775,00
10% SOLIDARIDAD ASAMBLEA	2.736.823,00
INGRESO CON CARGO AL PRESUPUESTO DE GASTOS GENERALES	18.000.000,00
GASTOS	(49.890.000,00)
OBSEQUIO BONO SOLIDARIO NAVIDEÑO	48.890.000,00
DONACION CARNAVAL	1.000.000,00
SALDO FINAL 2020	11.257.867,00

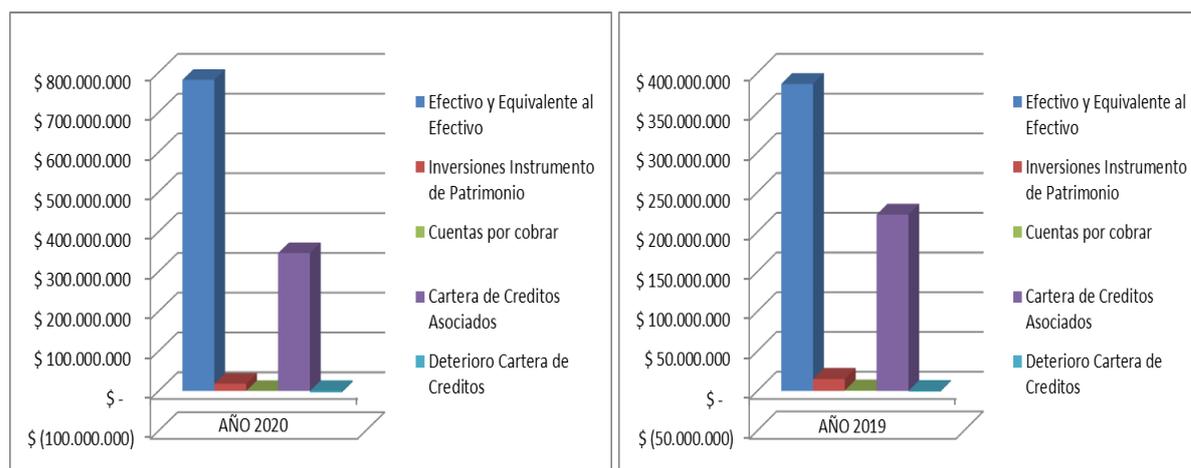
GESTION FINANCIERA

Los resultados financieros obtenidos por COOEDIAN en el desarrollo de sus actividades para el 2020, fueron muy positivos, gracias al apoyo incondicional con el que se contó por parte de los Asociados y las medidas adoptadas por la administración.

La pandemia vivida por el Covid-19, no afectó los resultados, ya que las estrategias impartidas por la administración permitió una significativa disminución de costos operacionales que resultaron favorables para la entidad, en este punto solo haremos referencia en términos generales de manera gráfica de las componentes más significativos, porque de forma más detallada se hará en los informes financieros.

Presentamos gráficamente el comportamiento financiero del 2020, así:

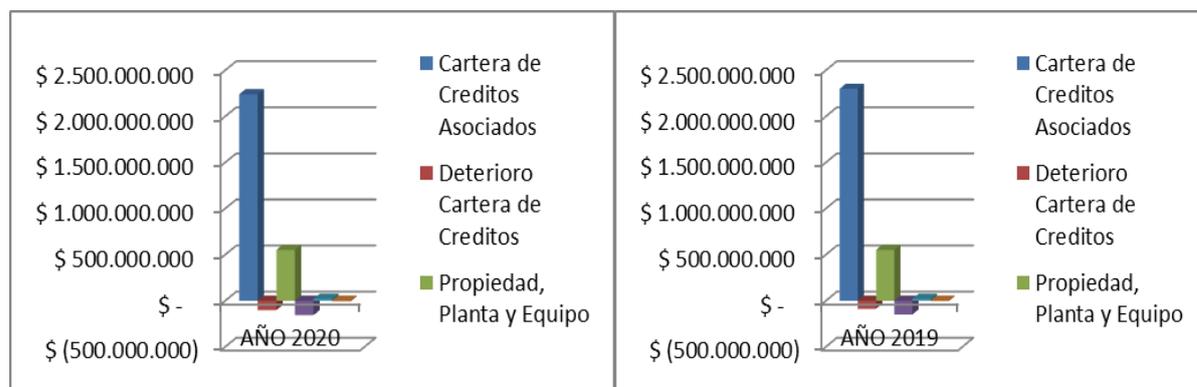
ACTIVOS CORRIENTES:



ACTIVO CORRIENTE	AÑO 2020	ACTIVO CORRIENTE	AÑO 2019
Efectivo y Equivalente al Efectivo	\$ 781.544.280	Efectivo y Equivalente al Efectivo	\$ 386.095.114
Inversiones Instrumento de Patrimonio	\$ 18.176.361	Inversiones Instrumento de Patrimonio	\$ 14.984.361
Cuentas por cobrar	\$ 300.000	Cuentas por cobrar	\$ 552.824
Cartera de Creditos Asociados	\$ 346.296.688	Cartera de Creditos Asociados	\$ 221.789.196
Deterioro Cartera de Creditos	\$ (3.462.967)	Deterioro Cartera de Creditos	\$ (1.108.946)
TOTAL ACTIVO CORRIENTE	\$ 1.142.854.362	TOTAL ACTIVO CORRIENTE	\$ 622.312.549

Los activos corrientes, tuvieron un crecimiento del 84%, siendo el rubro del efectivo con la mayor variedad del 102%, lo que permitió contar con liquidez suficiente para cubrir los requerimientos de los asociados, así mismo la cartera de crédito mantuvo un crecimiento del 52%, un factor positivo teniendo en cuenta la situación vivida por la pandemia.

ACTIVOS NO CORRIENTES:



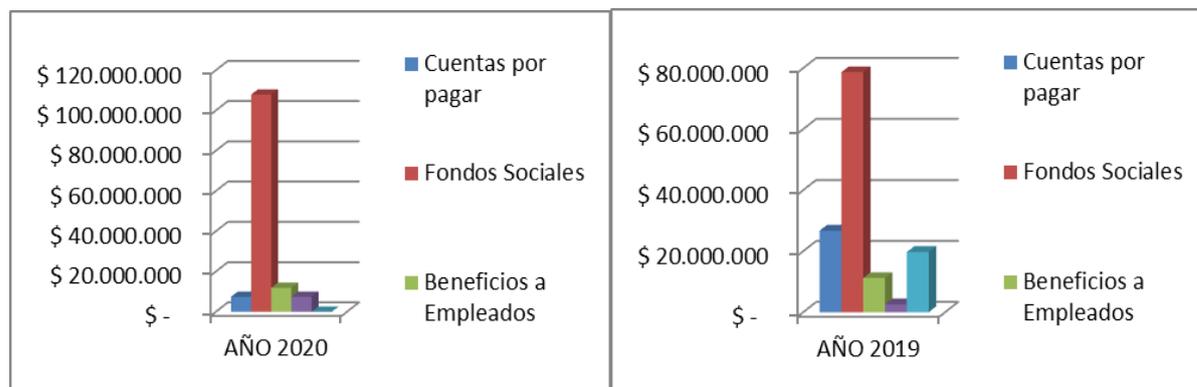
ACTIVO NO CORRIENTE	AÑO 2020	ACTIVO NO CORRIENTE	AÑO 2019
Cartera de Creditos Asociados	\$ 2.238.391.209	Cartera de Creditos Asociados	\$ 2.297.728.502
Deterioro Cartera de Creditos	\$ (103.145.627,00)	Deterioro Cartera de Creditos	\$ (87.523.169)
Propiedad, Planta y Equipo	\$ 550.782.262	Propiedad, Planta y Equipo	\$ 550.782.262
Depreciacion Acumulada	\$ (157.875.782)	Depreciacion Acumulada	\$ (148.922.864)
Otros Activos	\$ 20.000.000	Otros Activos	\$ 20.000.000
Amortizacion Otros activos	\$ (8.999.991)	Amortizacion Otros activos	\$ (4.999.995)
TOTAL ACTIVO NO CORRIENTE	\$ 2.539.152.071	TOTAL ACTIVO NO CORRIENTE	\$ 2.627.064.736

Durante este periodo hubo una disminución del 3% los activos no corrientes, donde el rubro de disminución más significativo es el de la cartera de crédito a largo plazo que disminuyó en un 3%, al sumarse la cartera total, en general hubo un crecimiento en este rubro, lo que se puede analizar que la colocación fue aprobada a más corto plazo, lo que permite tener una mayor y mejor rotación en la cartera, lo que es positivo para la entidad.

En el rubro de cartera, es importante tener en cuenta que se logró ajustar la cartera de años anteriores, aprobado en la Asamblea del 2019, en un total de \$106.444.907, cumpliendo lo proyectado, quedando pendiente por ajustar \$94.441.000.

Dentro de los casos de cartera se encuentra en proceso jurídico efectivo el crédito vencido del ex asociado Alfredo Porto, del que se está a la espera de la devolución de los pagos por parte del juzgado correspondiente.

PASIVOS CORRIENTES:



PASIVO CORRIENTE	AÑO 2020	PASIVO CORRIENTE	AÑO 2019
Cuentas por pagar	\$ 7.421.163	Cuentas por pagar	\$ 26.716.304
Fondos Sociales	\$ 107.905.701	Fondos Sociales	\$ 78.655.642
Beneficios a Empleados	\$ 11.876.944	Beneficios a Empleados	\$ 11.204.662
Ingresos Recibidos para Terceros	\$ 7.444.423	Ingresos Recibidos para Terceros	\$ 2.529.295
Obligaciones financieras	\$ -	Obligaciones financieras	\$ 19.721.114
TOTAL PASIVO CORRIENTE	\$ 134.648.231	TOTAL PASIVO CORRIENTE	\$ 138.827.017

Los pasivos de COOEDIAN, son todos corrientes, es decir a corto plazo y todos corresponden a endeudamiento interno, ya que la disminución del 3% obedece al pago total de las obligaciones financieras. Dentro de este rubro es de destacar el crecimiento en un 37% de los fondos sociales, lo que permite contar con recursos que vayan en beneficio social para los asociados y sus familiares.

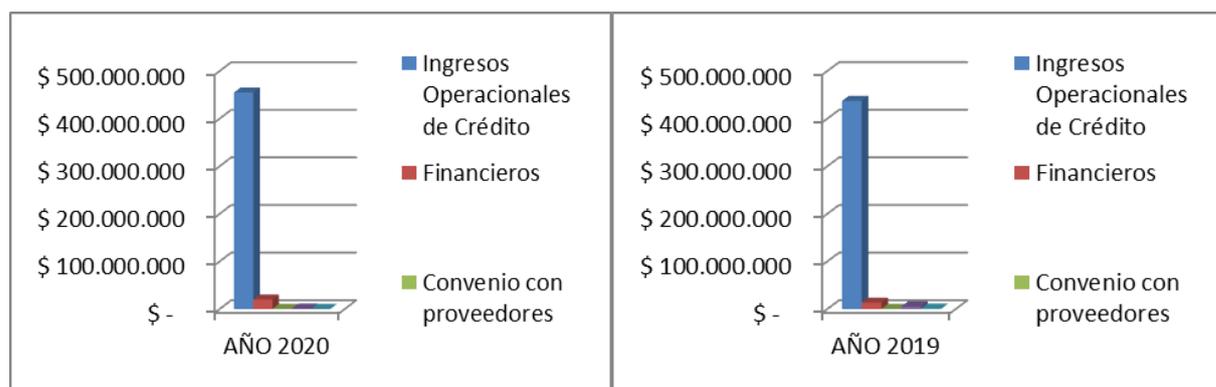
PATRIMONIO:



PATRIMONIO	AÑO 2020	PATRIMONIO	AÑO 2019
Aportes Sociales	\$ 3.371.872.996	Aportes Sociales	\$ 2.968.728.892
Reservas de Asamblea	\$ 117.189.966	Reservas de Asamblea	\$ 87.084.908
Excedente (Perdida) Presente Ejercicio	\$ 58.295.240	Excedente (Perdida) Presente Ejercicio	\$ 54.736.468
TOTAL PATRIMONIO	\$ 3.547.358.201	TOTAL PATRIMONIO	\$ 3.110.550.267

Es de valorar el crecimiento en un 14% del total del patrimonio de COOEDIAN, teniendo en cuenta que a nivel nacional muchas empresas y cooperativas se vieron afectados en su patrimonio, el fortalecimiento patrimonial de la entidad demuestra su solidez y confianza por parte de sus Asociados, lo que permite tener la posibilidad de contar con un mayor crecimiento para el siguiente año.

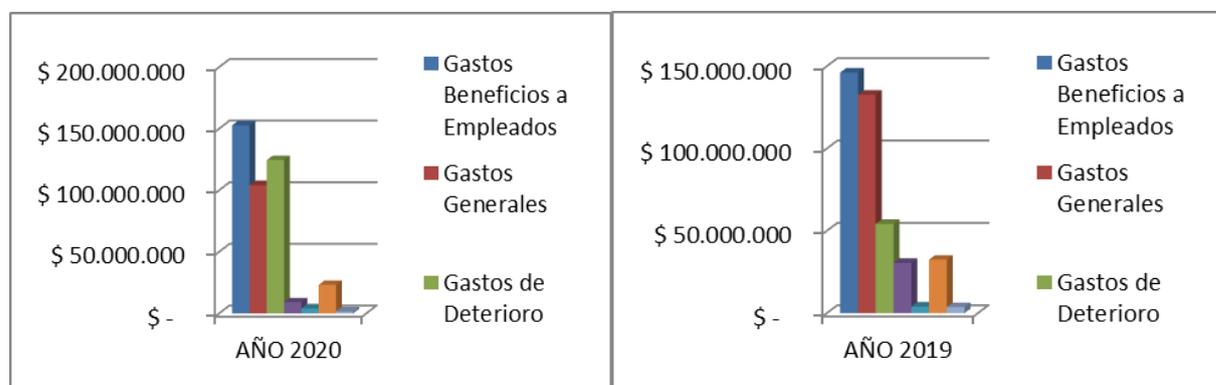
INGRESOS:



INGRESOS OPERACIONALES	AÑO 2020	INGRESOS OPERACIONALES	AÑO 2019
Ingresos Operacionales de Crédito	\$ 454.894.986	Ingresos Operacionales de Crédito	\$ 437.285.891
Financieros	\$ 20.276.379	Financieros	\$ 13.737.148
Convenio con proveedores	\$ 410.000	Convenio con proveedores	\$ 635.173
Administrativos y Sociales	\$ 1.110.000	Administrativos y Sociales	\$ 5.500.000
Reintegro de Otros Costos y Gastos	\$ 353.581	Reintegro de Otros Costos y Gastos	\$ 1.209.871
Total Ingresos No Operacionales	\$ 22.149.960	Total Ingresos No Operacionales	\$ 21.082.192

Los ingresos operacionales presentaron un crecimiento del 4%, siendo el rubro más importante el servicio del crédito, muy favorable para la entidad, pese a la situación vivida, los asociados utilizaron el servicio de crédito y COOEDIAN pudo estar a la altura de lo requerido por sus asociados.

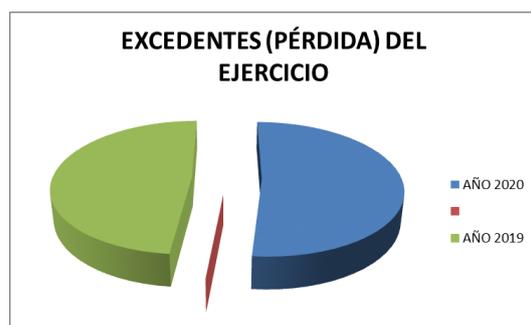
GASTOS:



GASTOS	AÑO 2020	GASTOS	AÑO 2019
Gastos Beneficios a Empleados	\$ 152.720.713	Gastos Beneficios a Empleados	\$ 146.095.500
Gastos Generales	\$ 104.041.043	Gastos Generales	\$ 132.675.536
Gastos de Deterioro	\$ 124.421.386	Gastos de Deterioro	\$ 54.216.528
Gastos de Depreciación	\$ 8.952.918	Gastos de Depreciación	\$ 30.517.123
Amortizacion Diferidos	\$ 3.999.996	Amortizacion Diferidos	\$ 3.986.662
Gastos Bancarios (Financieros)	\$ 23.109.447	Gastos Bancarios (Financieros)	\$ 32.492.324
Gastos Varios	\$ 1.504.202	Gastos Varios	\$ 3.647.943

Los gastos operacionales, tuvieron un crecimiento del 7,3% siendo el rubro más significativo, el gasto de deterioro (provisión de cartera) con un crecimiento del 129%, tal como se explicó en el ítem de los activos, la administración aprovechó los resultados para realizar los ajustes requeridos en la cartera de crédito de los años anteriores.

EXCEDENTES DEL EJERCICIO



Los excedentes del ejercicio, tuvieron un crecimiento del 7% en comparación con el 2019.

	AÑO 2020		AÑO 2019
EXCEDENTES (PÉRDIDA) DEL EJERCICIO	58295240	EXCEDENTES (PÉRDIDA) DEL EJERCICIO	\$ 54.736.468

PROYECCIONES 2021

Este año cumplimos 25 años de compromiso, entrega y dedicación, demostrado en su resultados, producto de una labor realizada con pasión perseverancia y esfuerzo, consolidando a COOEDIAN, en la cooperativa que siempre estará **"Aquí para Ti"**, sin embargo, los planes y proyectos, dependen en gran parte de la forma como evoluciona la situación de la actual pandemia, con lo anterior la administración proyecta:

- Trabajar en la preparación de los 25 años de COOEDIAN

- Evaluar la posibilidad de retomar las dos actividades institucionalizadas del Día de la Familia y la Fiesta de Fin de año, las cuales se tuvieron que suspender a raíz de la pandemia
- Continuar con la formación Cooperativa en todos los niveles
- Continuar con el proyecto de semilleros COOEDIAN, a través de la Red Juvenil COOEDIAN.

AGRADECIMIENTOS:

Definitivamente hay mucho porque agradecer, principalmente a Dios por habernos permitido salir victoriosos en este año tan difícil, porque nuestra entidad permanece sólida y fortalecida al teniendo la oportunidad de brindar y ofrecer un mejor servicio cada día.

Gracias a cada uno de los miembros del Consejo de Administración, quienes estuvieron siempre atentos a las disposiciones legales y al tener estrategias que permitieran beneficiar a los Asociados, a la Junta de Vigilancia y Revisora Fiscal quienes aportan desde su control y veeduría contribuyen a que las decisiones se enmarquen dentro de una administración y gestión justa, solidaria y equitativa, cumpliendo con los principios y valores solidarios, a la Gerencia en compañía de su excelente Equipo de Trabajo, quienes con su dedicación y sentido de pertenencia le otorgan un valor agregado al servicio brindado por COOEDIAN y por último nuestro pilar de apoyo principal agradecerle a nuestros asociados, siempre prestos a apoyar a la Cooperativa, así como lo demostraron durante en este año, en el que más los necesitamos.

Deseamos y pedimos a Dios que el 2021, sea un año mejor a nivel mundial, que la llegada de la tan anhelada cura o vacuna permita destruir o minimizar los actuales riesgos, temores y pérdidas que está viviendo el mundo.

Solidariamente,



JAIRO FERNANDEZ VERA
Presidente Consejo de Administración



CLAUDIA GUZMAN CASTRO
Gerente