



**VIII ASAMBLEA GENERAL DE DELEGADOS
COOPERATIVA MULTIACTIVA DE EMPLEADOS DE LA DIAN "COOEDIAN"
MARZO 19 DE 2022**

**INFORME DEL CONSEJO DE ADMINISTRACION Y LA GERENCIA
GESTIÓN 2021**

ENTORNO ECONÓMICO

El 2021, fue un año esperanzador, a nivel mundial se vislumbró una luz de positivismo con la llegada y la aplicación de las vacunas como opción primordial para combatir la pandemia ocasionada por el Coronavirus COVID-19, permitiendo mitigar la incertidumbre vivida a nivel mundial.

La economía poco a poco ha ido mejorando, en Colombia creció 10,6% en 2021. Esta cifra se ubicó por encima no de las estimaciones del mercado, que rondaban entre un 9,5% y un 12,3%, sino que el dato oficial para el crecimiento del año que divulgó el Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE) superó las estimaciones del gobierno, que preveían un 10,2%. Según destacó el DANE, buena parte de esta dinámica se explicó por los resultados en la última parte del año, donde sectores como el comercio, transporte, alojamiento y servicios de comida; las industrias manufactureras, y el sector público, jalaron la economía, aunque la recuperación del empleo continúa rezagada.

Los resultados económicos y sociales de COOEDIAN durante 2021, fueron favorables, continuando con el compromiso solidario para con sus asociados, el cual se refleja y detalla en la gestión realizada, así:

EVALUACIÓN GESTIÓN 2021.

Teniendo en cuenta la nueva "normalidad" adoptada a raíz de la pandemia iniciada en el 2020 por causa del Coronavirus COVID-19, la administración de COOEDIAN, ajustó sus proyecciones y metas para 2021.

Que sea este un tiempo para reflexionar un poco sobre el aprendizaje que nos ha dejado todo lo vivido durante la pandemia, el poder permitir la adaptación al cambio y la transformación en la valoración de lo más importante la familia, los amigos, nuestro trabajo "la vida".

Durante este periodo, desafortunadamente continuaron las pérdidas humanas en nuestra familia COOEDIAN, fallecimientos de hijos, hermanos, padres, esposos,

amigos. Tuvimos que decirle adiós a tres grandes Asociados, por los que Oramos y pedimos a Dios por su descanso eterno:

Señoras Juana Gutiérrez Suárez, Lizbeth González Garrido de la Seccional Aduanas Barranquilla, Oladis Alvarado Varela de la Seccional Impuesto Barranquilla.

Muy a pesar de las adversidades, una vez más podemos confirmar el fortalecimiento de COOEDIAN, su crecimiento como Entidad sólida y confiable, basando su labor en el cumplimiento de sus valores corporativos: Trabajo en Equipo, Equidad, Excelencia, Servicio y Respeto, todo bajo la bandera del Principio de la Solidaridad.

GESTIÓN ADMINISTRATIVA:

COOEDIAN, continuó con el cumplimiento de las directrices expedida por el Gobierno Nacional - Ministerio de Salud y Protección Social - referentes a los protocolos de bioseguridad y medidas de autocuidado, para combatir la propagación del virus, reflejándose en el asilamiento preventivo hasta el 31 de agosto del 2021, materializándose con el trabajo en casa, medida que nos permitió mantener atención permanente, y a partir del 01 de septiembre del 2021 se retomó el trabajo presencial con el compromiso de la implementación y manteniendo de las medidas de bioseguridad, el autocuidado y la prevención de colaboradores y asociados.

La planta de personal de COOEDIAN, cuenta con una estabilidad y antigüedad, que permite que nuestros colaboradores se destaquen por la experiencia y experticia en el manejo de sus funciones.

El señor DAVIDSON PINILLA PAYARES, estuvo vinculado a COOEDIAN mediante contrato laboral a término indefinido en calidad de contador durante los últimos siete años, hasta el 15 de noviembre de 2021, momento en el cual al presentársele una mejor oportunidad laboral en otro país, presentó su renuncia, pero por razones de conveniencia para COOEDIAN, continuó vinculado temporalmente con contrato de Prestación de Servicios, hasta el cierre contable y fiscal del ejercicio, para cumplir con la presentación de los Estados financieros para la Asamblea y entidades de vigilancia y control.

CUMPLIMIENTO DE OBLIGACIONES LABORALES Y TRIBUTARIAS.

Se cumplió oportunamente con todas las obligaciones laborales y tributarias tanto del orden distrital, departamental y nacional. Al finalizar el período gravable 2021, no se presentó ninguna contingencia relacionada con proceso generados por algún incumplimiento fiscal.

La información relativa a las declaraciones de autoliquidación de los aportes a seguridad social, fueron tomadas de los registros y soportes contables. La cooperativa no se encuentra en mora por concepto de aportes al sistema de seguridad social.

Igualmente, cancelamos las cuotas de sostenimiento de la Superintendencia de Economía de Solidaria, CONFECOOP Atlántico y Data crédito.

Gestión del Riesgos:

En cumplimiento con la Circular Básica Jurídica Contable y Financiera 22-2020, del 28 de diciembre de 2020, el Consejo de Administración procedió a la creación, selección y nombramiento de los miembros del Comité de Riesgo, el cual se constituyó un apoyo fundamental para la administración en materia de riesgo, aplicado a cada una de las diferentes áreas, así:

Riesgo de Crédito – SARC:

El comité de Riesgo analizó que COOEDIAN, en cumplimiento a las disposiciones legales, como lo son la Circular Básica Contable y Financiera 22-2020, y demás normas vigentes relacionadas con el análisis y evaluación de la cartera, dio cumplimiento a la normatividad vigente en lo referente a la Evaluación de la Cartera de Créditos y su correspondiente presentación al Consejo de Administración, ello con el objeto de atender lo contemplado en la normatividad y sirviendo de apoyo al Consejo de Administración en el seguimiento y control permanente de la cartera de créditos de la Cooperativa.

Riesgo de iliquidez - SARL.

El comité de riesgo analizó el manejo de la liquidez que COOEDIAN, tuvo durante el periodo 2021, determinando que se contó con liquidez suficiente para cubrir sus necesidades de demanda de créditos y obligaciones, y que adicionalmente le permitieron realizar unas inversiones con miras a obtener una mayor rentabilidad financiera.

Riesgo de lavado de activos y financiación del Terrorismo- SARLAFT:

El comité de riesgo determinó que COOEDIAN, cumplió con todas las etapas, elementos, mecanismos de control y demás exigencias contempladas por la Superintendencia de Economía Solidaria, para la Administración del Riesgo de Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo-SARLAFT.

DESARROLLO Y ADOPCIÓN DE LOS PRINCIPIO COOPERATIVOS:

PRIMER PRINCIPIO COOPERATIVO: ADHESION ABIERTA Y VOLUNTARIA.

COOEDIAN, acepta las decisiones tomadas por los asociados relativas el ingreso y retiro voluntario a la entidad, de forma respetuosa y oportuna.

Para 2021, pese a la situación de la pandemia los asociados se mantuvieron fieles a su cooperativa, nuestra base social solo decreció en un número de 7 asociados, los retiros en su mayoría obedecieron a situación de cartera, liberación de nómina, requerimiento de sus aportes para solventar situaciones familiares, cuyo comportamiento se ve reflejado en el siguiente análisis global:

REGIONAL	AFILIACIONES			RETIROS			RETENCIONES		
	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL
BARRANQUILLA	1	5	6	1	6	7	13	5	18
SANTA MARTA	0	0	0	0	5	5	0	1	1
CARTAGENA	4	1	5	2	5	7	1	1	2
RIOHACHA	0	3	3	1	2	3	2	2	4
MAICAO	0	1	1	0	0	0	0	0	0
VALLEDUPAR	1	1	2	0	0	0	0	1	1
SINCELEJO	0	0	0	1	0	1	0	2	2
MONTERIA	0	0	0	0	1	1	0	0	0
BOGOTÁ	0	0	0	0	0	0	0	0	0
MEDELLIN	0	0	0	0	0	0	0	0	0
BUCARAMANGA	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	6	11	17	5	19	24	16	9	28

La base social de COOEDIAN al cierre de 2021, quedó así:

REGIONAL	M	F	INACTIVOS	TOTAL
BARRANQUILLA	99	88	11	198
SANTA MARTA	6	8	2	16
CARTAGENA	19	26	1	46
RIOHACHA	15	17	0	32
MAICAO	6	1	0	7
VALLEDUPAR	1	6	0	7
SINCELEJO	15	9	1	25
MONTERIA	2	5	2	9
BOGOTÁ	1	1	0	2
MEDELLIN	0	0	1	1
BUCARAMANGA	0	1	0	1
TOTAL ASOCIADOS	164	162	18	344

SEGUNDO PRINCIPIO: CONTROL DEMOCRÁTICO DE LOS ASOCIADOS.

COOEDIAN, como todas las entidades cooperativas, es una organización democrática, controlada por sus asociados, quienes participan activamente en la definición de las políticas y en la toma de decisiones.

En 2021, en cumplimiento con el principio de control democrático de los Asociados, se realizó la elección de Delegados para el periodo 2021 – 2023, en forma virtual, este proceso permitió la elección de un total de 32 Delegados.

Continuando con el cumplimiento de los protocolos de bioseguridad, se realizó la VII Asamblea Delegados de manera virtual, el 30 de marzo de 2021, evento que contó con la participación del 75% de los Delegados, dando así, cumplimiento a las funciones de la Asamblea.

El Consejo de Administración aprobó el Código de Ética y Buen Gobierno, elaborado en conjunto con el Asociado Elías Pinedo Ruíz.

TERCER PRINCIPIO: PARTICIPACIÓN ECONÓMICA DE LOS ASOCIADOS.

COOEDIAN fundamenta su gestión financiera en sus asociados, nuestra base social a través de la utilización de nuestros servicios ya sea en operaciones activas o pasivas y con sus aportes sociales que es el soporte principal de nuestra gestión.

Nuestros asociados contribuyen equitativamente y controlan de manera democrática el capital de la cooperativa.

Mantener nuestra base social satisfecha con nuestros productos y servicios, permitió un crecimiento sostenido a pesar de las circunstancias externas, dejando plena evidencia en la ejecución de este tercer principio.

CUARTO PRINCIPIO: AUTONOMÍA E INDEPENDENCIA:

COOEDIAN, es una organización autónoma de ayuda mutua, controlada por sus asociados. Cuenta con su propio capital y en estos momentos no requiere de fuentes externas o apalancamiento financiero.

Las decisiones de la cooperativa son adoptadas en forma autónoma, siguiendo los lineamientos trazados por la Asamblea General de Asociados y por el Consejo de Administración, sin injerencia externa alguna y sin contravenir las normas que nos regulan. En el mismo sentido, el contenido del Estatuto y de sus reformas, así como los reglamentos de la cooperativa, son fruto de debates y de decisiones adoptadas democráticamente en las reuniones de la Asamblea o del Consejo de Administración, según corresponda, con el único criterio de desarrollar en forma adecuada el acuerdo cooperativo, para cumplir con las expectativas de los asociados.

QUINTO PRINCIPIO: EDUCACIÓN, FORMACIÓN E INFORMACIÓN.

COOEDIAN, contando con el apoyo del Consejo de Administración y la Gerencia, aprovechando los cambios generados por la pandemia, como la utilización de herramientas informáticas de comunicación, para proporcionar educación y capacitación a asociados, dirigentes y empleados, a través del Comité de Educación desarrollo, las actividades que se relacionan a continuación:

- **SEMILLERO COOEDIAN:** Con motivo de la celebración del día del niño, se realizó una actividad lúdica, recreativa, dirigida a los niños hijos de los asociados, incentivando la labor de reciclaje desde casa. Se contó con la participación de 85 niños y 48 asociados, por Seccionales, así:

SECCIONAL	INSCRITOS		PARTICIPANTES	
	ASOCIADOS	NIÑOS	ASOCIADOS	NIÑOS
BARRANQUILLA	31	63	28	55
CARTAGENA	7	14	5	9
RIOHACHA	8	19	6	9
SANTA MARTA	3	7	2	5
SINCELEJO	5	9	4	4
VALLEDUPAR	4	6	3	3
TOTAL	58	118	48	85

- **CAPACITACIONES VIRTUALES DE DELEGADOS Y ASOCIADOS:** Con el apoyo de CONFECOOP, se realizaron un total de 15 capacitaciones para los delegados, directivos y personal de oficina con el fin actualizarlos con los cambios legales y también participar en el desarrollo del movimiento cooperativo. Contando con una participación de 95 asociados:

Taller de Directivos, XXI Encuentro Regional de Comités de Educación y de Junta de Vigilancia
 Evaluación de Cartera, Sistema de Administración de Riesgo Operativo
 Sistema de Administración de Riesgo de Crediticio
 Actualización Circular Básica
 Análisis a los cambios de la Circular Básica Jurídica y Contable
 Importancia del PESEM
 Evaluación de Cartera
 Seminario virtual, actualización y planeación Tributaria
 Seminario de cierre contable y financiero.
 Diplomado avanzado para aspirante a delegados o directivos

- **CAPACITACIÓN DIRIGIDA A LOS ASOCIADOS:**

- **Capacitación en la preparación y aprestamiento para el concurso al mérito de la DIAN:** Con el apoyo de la empresa Laboratorio Internacional de Psicometría LEPAR, con apoyo de Dr. Rodrigo Alfaro, se realizaron unos talleres Teórico Practico virtual dirigido a los asociados e hijos para la

preparación y aprestamiento para el concurso al mérito de la DIAN, contando con la participación de 88 asociados de todas las seccionales.

- **Taller de Manualidades Navideñas:** Se realizaron dos cursos de manualidades navideñas para los Asociados y su núcleo familiar, contando con la participación de 24 asociados, a quienes se les donó el material.
- **MOVIMIENTOS DEL FONDO DE EDUCACIÓN:** Durante 2021, el fondo del Comité de Educación, mantuvo el siguiente comportamiento:

FONDO DE EDUCACION		
SALDO INICIAL 2021		38.839.251
INGRESO POR DESCUENTOS		24.277.768
DISTRIBUCION DE EXCEDENTES		11.659.048
GASTOS		(31.570.506)
MERITO DIAN	5.280.000,00	
DIA DEL NIÑO	3.870.300,00	
CAPACITACIONES	3.061.087,00	
SEMINARIOS	5.371.000,00	
CURSO MANUALIDADES	1.824.500,00	
TRASLADO A FONDO BIENESTAR S.	7.500.000,00	
IMPUESTO	4.663.619,00	
TOTAL		\$43.205.561

SEXTO PRINCIPIO: COOPERACIÓN ENTRE COOPERATIVAS.

Se mantiene la vinculación con la Confederación de Cooperativas del Atlántico CONFECOOP, la cual representa al gremio a nivel nacional, en la búsqueda de mejores lineamientos legales para el gremio.

Integral Solidaria del Caribe S.A.S, empresa de la que somos socios, cerró con resultados positivos al cierre del ejercicio de 2021, los cuales se ven reflejados en los incentivos en bonos siendo retribuidos en beneficio para los asociados, en los estados financieros, reflejados la capitalización del capital social por la distribución de los dividendos obtenidos en el 2020, estos fueron aprobados en la Asamblea de Accionistas, para la próxima asamblea de 2022, se espera igual distribución e incremento del capital social.

SÉPTIMO PRINCIPIO: COMPROMISO CON LA COMUNIDAD.

COOEDIAN, trabaja para el desarrollo sostenible de su comunidad por medio de políticas aceptadas por sus asociados y el entorno de nuestra entidad; aplicando las

normas relacionadas con la conservación del medio ambiente adoptadas por su entorno, se continúa realizando esta labor en la medida que la presencialidad lo permite, a través del proyecto de SEMILLERO DE COOEDIAN, que se viene adelantando con el apoyo del Comité de Educación.

BALANCE SOCIAL

Durante 2021, los servicios sociales ofrecidos por COOEDIAN para los asociados y su núcleo familiar, fueron:

✓ SERVICIO DE CRÉDITO:

Durante el período 2021, el Comité de Crédito, la Gerencia y el Consejo de Administración, tramitaron oportunamente las solicitudes de crédito presentadas por los Asociados, en las diferentes líneas de crédito ofrecidas, teniendo un crecimiento del 10% de un periodo a otro, siendo el Anticipo de Prima y el Rapicrédito, las líneas de crédito más utilizadas por nuestros asociados, tal como se refleja su comportamiento en el siguiente análisis:

LÍNEA DE CREDITO	AÑO 2021		AÑO 2020	
	CANT.	CREDITO	CANT	CREDITO
ANTICIPOS DE PRIMAS	289	965.597.794,00	253	727.575.406,00
EDUCATIVO	21	111.285.434,00	32	156.645.360,00
LIBRE INVERSION	164	904.471.685,00	199	910.729.657,00
LINEA DE CREDITO SOLIDARIO	56	96.187.097,00	64	100.714.000,00
ORDEN DE CONSUMO	3	8.387.208,00	5	3.835.101,00
RAPICREDITO	537	684.802.497,00	464	391.528.300,00
REESTRUCTURACIONES	15	169.747.110,00	22	196.462.995,00
REFINANCIACIONES	29	248.555.222,00	47	333.211.592,00
TOTAL	1.114	\$3.189.034.047	1.086	\$2.889.186.018



✓ **SOLIDARIDAD:**

El Comité de Solidaridad de COOEDIAN, de acuerdo con el reglamento, cumplió a cabalidad con la revisión de los requisitos para otorgar los auxilios por las diferentes necesidades de los asociados que en materia de solidaridad se requirió, respondiendo con eficiencia y oportunidad, con las solicitudes presentadas, aprobando y entregando los auxilios a cargo del fondo del Comité de Solidaridad:

AUXILIOS	CANT	%	ABSOLUTO	%
AUX. NACIMIENTOS	3	13%	2.725.578	12%
AUX. MORTUORIOS	15	63%	13.535.721	60%
AUX. INCAPACIDADES	6	25%	6.328.959	28%
AUXILIO POR COVID 19	0	0%	0	0%
TOTAL	24	100%	22.590.258	100%

Comparado con el año anterior, el comportamiento fue el siguiente:

COMPARATIVO MOVIMIENTO DE AUXILIOS DEL FONDO DE SOLIDARIDAD								
DETALLE	AÑO 2021				AÑO 2020			
AUXILIOS	CANT	%	ABSOLUTO	%	CANT.	%	ABSOLUTO	%
NACIMIENTOS	3	13%	2.725.578	12%	3	3%	2.169.664	8%
MORTUORIOS	15	63%	13.535.721	60%	10	8%	8.314.285	31%
INCAPACIDADES	6	25%	6.328.959	28%	9	8%	7.850.540	29%
POR COVID 19	0	0%	0	0%	96	81%	8.340.000	31%
TOTAL	24	100%	22.590.258	100%	118	100%	26.674.489	100%

Es de resaltar que, por efectos de la pandemia, ocasionado por el fallecimiento de asociados y familiares de asociados, el rubro que mayor incremento tuvo durante 2021, fue el Auxilio Funerario, representando el 60%, del total.

El decrecimiento en el número de beneficiarios de un periodo a otro se debe a que para 2021, no se hizo entrega de auxilios por COVID-19.





En resumen, el movimiento del Fondo de Solidaridad fue:

FONDO DE SOLIDARIDAD	
SALDO INICIAL 2021	55.363.864
INGRESO POR DESCUENTOS	24.605.016
DISTRIBUCION DE EXCEDENTES	5.829.524
GASTOS	(37.085.687)
AUX. NACIMIENTOS	2.725.578,00
AUX. MORTUORIOS	13.535.721,00
AUX. INCAPACIDADES	6.328.959,00
TRASLADO A F. BIENESTAR	7.500.000,00
IMPUESTO	6.995.429,00
TOTALES	\$ 48.712.717

✓ **SOCIAL Y RECREATIVO:**

Teniendo en cuenta que, durante 2021, continuó el estado Emergencia Económica y Sanitaria a nivel mundial, el Consejo de Administración, con apoyo del Comité de Bienestar Social, por el bienestar de los empleados, asociados, sus familias y la sociedad en general, decidió continuar con el cumplimiento de las disposiciones del Gobierno Nacional, sin descuidar, el desarrollo del objeto social de COOEDIAN.

El Consejo de Administración y la Gerencia, teniendo en cuenta el cumplimiento de las medias de bioseguridad, desarrolla las siguientes actividades:

- ❖ **CELEBRACION DE CUMPLEAÑOS 25 DE COOEDIAN:** El 30 de julio, nuestra entidad cumplió 25 años de estar fundada, conmemoración que no podría pasar por desapercibido, realizando así un Bingo Virtual Familiar, con el que se compartió, integró, celebró y se entregaron muchos premios, así:

Inscripciones:

TOTAL DE INSCRITOS BINGO	
BARRANQUILLA	99
CARTAGENA	31
RIOHACHA	23
SINCELEJO	18
SANTA MARTA	9
VALLEDUPAR	3
MAICAO	2
MONTERIA	1
	186

Participación:

Del total inscrito 186, participaron en el Bingo 98, es decir el 50% de los inscritos, con un total de 58 ganadores, es decir que el 50% de los participantes obtuvieron un premio producto del Bingo.

Quedando los premios representados, así:

GANADORES	
BARRANQUILLA	28
CARTAGENA	7
RIOHACHA	8
SINCELEJO	3
SANTA MARTA	1
VALLEDUPAR	1
MAICAO	0
MONTERIA	0
	48
VENTILADORES	7
EFFECTIVO	41

Adicionalmente al Bingo, se hizo entrega a los asociados de un detalle conmemorativo de los 25 años de COOEDIAN, un hermoso y práctico vaso.



La celebración de los 25 años de Coedian, tuvo la siguiente ejecución presupuestal:

Logística Bingo	\$750.000
Videos presentados.....	\$500.000
Premios Bingo.....	\$9.950.000
Detalles (vasos).....	\$9.966.250
Celebración.....	\$1.933.000
Total.....	\$23.099.250

❖ **BINGO VIRTUAL NAVIDEÑO:** Con éxito se realizó el Bingo virtual navideño, contando con la participación de 203 asociados, entregando un total de 47 ganadores y \$11.000.000 en premios

- **MOVIMIENTOS DEL FONDO:** El Fondo de Bienestar Social, tuvo el siguiente comportamiento:

FONDO DE BIENESTAR SOCIAL		
SALDO INICIAL 2021		10.357.867
INGRESO POR DESCUENTOS		32.014.690
TRASLADO DE OTROS FONDOS SOCIALES		15.000.000
GASTOS		(46.537.784)
BINGOS (ANIVERSARIO Y DETALLE)	23.099.250	
BINGO DESPEDIDA DE AÑO	11.000.000	
OBSEQUIO NAVIDEÑO	12.438.534	
TOTALES		\$ 10.834.773

GESTION FINANCIERA

Las estrategias adoptadas por la administración, teniendo en cuenta la continuidad de la pandemia vivida durante el 2021, permitieron obtener resultados favorables para COOEDIAN y sus Asociados. El retorno a las oficinas por parte del personal de la cooperativa se hizo el 01 de septiembre de 2021, adoptando todas las medidas de bioseguridad para su protección y la de los Asociados.

Podemos afirmar que la pandemia vivida por el Covid-19, no afectó los resultados, en este punto solo haremos referencia en términos generales de manera gráfica de los componentes más significativos, porque de forma más detallada se hará en los informes financieros.

Presentamos gráficamente el comportamiento financiero del 2021, así:

ACTIVOS CORRIENTES:



ACTIVO CORRIENTE	2.021	2.020	VARIAICON %
Efectivo y Equivalente al Efectivo	1.627.455.890	781.544.280	108%
Cuentas por cobrar	0	300.000	-100%
Cartera de créditos Asociados	342.194.109	346.296.688	-1%
Deterioro Cartera de créditos	-3.421.941	-3.462.967	-1%
TOTAL	\$ 1.966.228.058	\$ 1.124.678.001	75%

Los activos corrientes, crecieron en un 75% en comparación con el año anterior, siendo el efectivo el rubro con mayor crecimiento del 108%, lo que mantuvo a la cooperativa con una liquidez positiva que le permitió responder a las solicitudes y requerimientos por parte de los Asociados, empleados y proveedores.

ACTIVOS NO CORRIENTES:



ACTIVO NO CORRIENTE	2.021	2.020	VARIAICON %
Cartera de créditos Asociados	1.807.673.792	2.238.391.209	-19%
Deterioro Cartera créditos	-122.499.347	-103.145.627	19%
Propiedad, Planta y Equipo	543.236.528	550.782.262	-1,4%
Depreciación Acumulada	-175.701.328	-157.875.782	11%
Inversiones Instrumento de Patrimonio	22.409.867	18.176.361	23%
Otros Activos	20.000.000	20.000.000	0%
Amortización Otros activos	-13.333.320	-8.999.991	48%
TOTAL	\$ 2.081.786.192	\$ 2.557.328.432	-19%

Durante este periodo hubo una disminución del 19% en los activos no corrientes, donde el impacto más negativo se ve reflejado en la disminución de la cartera de crédito a largo plazo en un 19%, factores como el ajuste por deterioro que se tenía pendiente de los años anteriores, que para este periodo quedó completamente subsanado por los buenos resultados obtenidos, lo que es un triunfo importante para la administración y los Delegados, el cumplimiento 100% de las disposiciones sobre deterioro emanadas de la Supersolidaria en un menor tiempo de lo proyectado.

Se logró implementar una nueva herramienta para la recuperación de cartera vencida a través del mecanismo de una carta denominada de embargo con saldos a favor de la cooperativa, enviada a la DIAN en su calidad de pagador de una manera directa sin entrar en procesos jurídicos, esta modalidad permitió la recuperación de cartera vencida por valor de \$53 millones.

A partir del mes de septiembre de 2021, se implementó el reporte ante las Centrales de Riesgo, DATA CREDITO, lo que permite el cumplimiento de lo requerido por la Supersolidaria, constituyéndose en una nueva herramienta para la recuperación de la cartera de asociados.

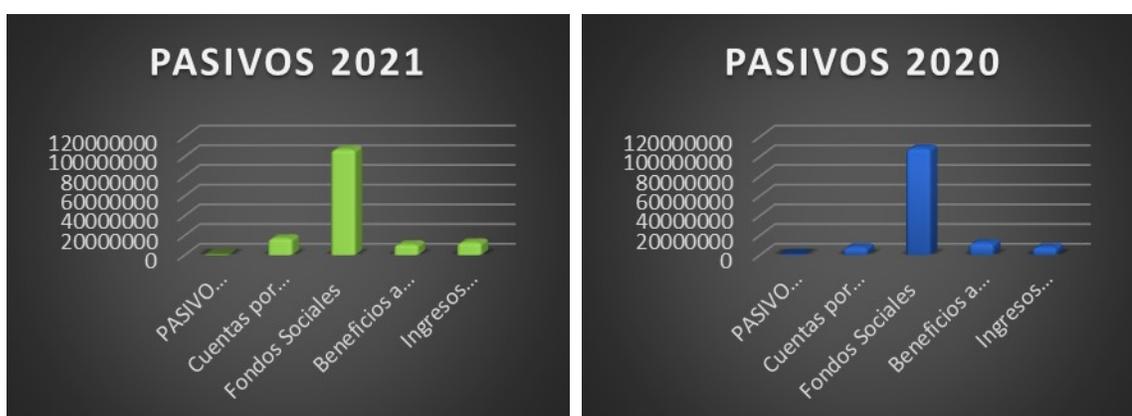
Al cierre de 2021 tenemos 10 procesos jurídicos en curso por un monto total de capital por \$113 millones. Se logró la recuperación de un 85% del crédito de un

exasociado que se encontraba en proceso jurídico. Se espera que, para el mes de abril de 2022, este crédito, se encuentre totalmente cancelado, seguimos trabajando con una asesora jurídica, para los procesos de recuperación de cartera altamente morosa por imposibilidad de pago directo de estos asociados y exasociados.

Durante el periodo 2021 COOEDIAN dio cumplimiento estricto a lo establecido en el artículo 109 de la Ley 795 de 2003 que modifico en parte el artículo 61 de la Ley 454 de 1998 que establece entre otras, las directrices para la realización de operaciones crediticias con asociados administradores y miembros de las juntas de vigilancia.

El rubro de propiedad planta y equipo, presenta disminución de un periodo a otro, ocasionado por daño en uno de los aires centrales siendo reemplazado por un equipo nuevo. Adicionalmente se reemplazaron los equipos de cómputo.

PASIVOS CORRIENTES:



PASIVO CORRIENTE	2.021	2.020	VARIAICON %
Cuentas por pagar	16.837.990	7.421.163	127%
Fondos Sociales	106.923.711	107.905.701	-1%
Beneficios a Empleados	10.655.309	11.876.944	-10,3%
Ingresos Recibidos para Terceros	12.573.227	7.444.423	69%
TOTAL	146.990.236	134.648.231	9%

El Pasivo de COOEDIAN incrementó en un 9% con relación al periodo anterior, el incremento más significativo está representado en las cuentas por pagar las cuales son producto de pagos pendientes a proveedores y que se cancelan a 30 días. Se mantuvo el pasivo concentrado en obligaciones internas como son los Fondos Sociales, cuentas por pagar transitoria con los asociados y las obligaciones

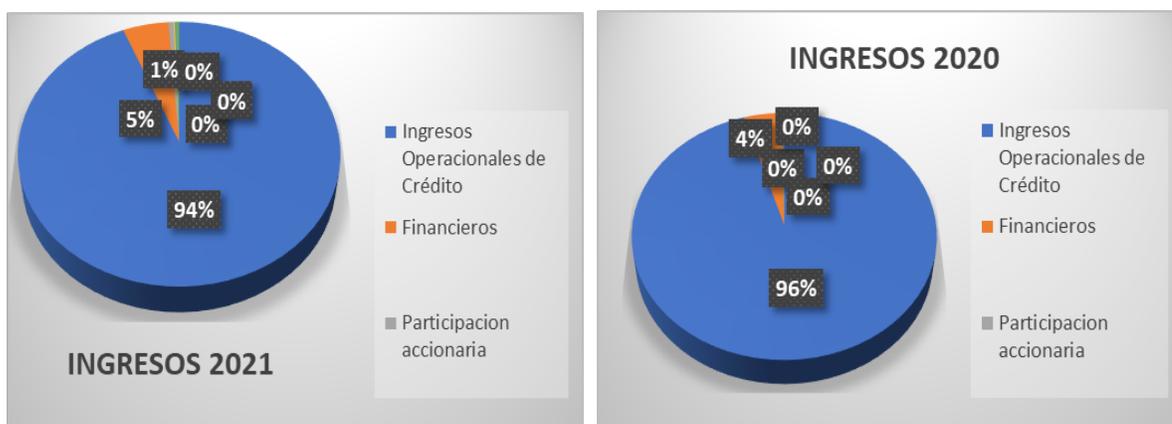
laborales, las cuales se cancelan de manera puntual a los empleados. No se requirió apalancamiento externo, por lo que se mantuvo sin obligaciones financieras.

PATRIMONIO:

PATRIMONIO	2.021	2.020	VARIAICON %
Aportes Sociales	3.672.276.069	3.371.872.996	9%
Reservas de Asamblea	157.996.634	117.189.966	35%
Excedente (Perdida) Presente Ejercicio	70.751.311	58.295.240	21%
TOTAL	3.901.024.014	3.547.358.202	10,0%

El crecimiento patrimonial fue del 10% en comparación con el año anterior, destacando como mayor crecimiento el arrojado por la Reserva de Asamblea y el Excedente del Ejercicio, ratificando así el fortalecimiento patrimonial de COOEDIAN, reafirmando la solidez y confianza por parte de sus Asociados.

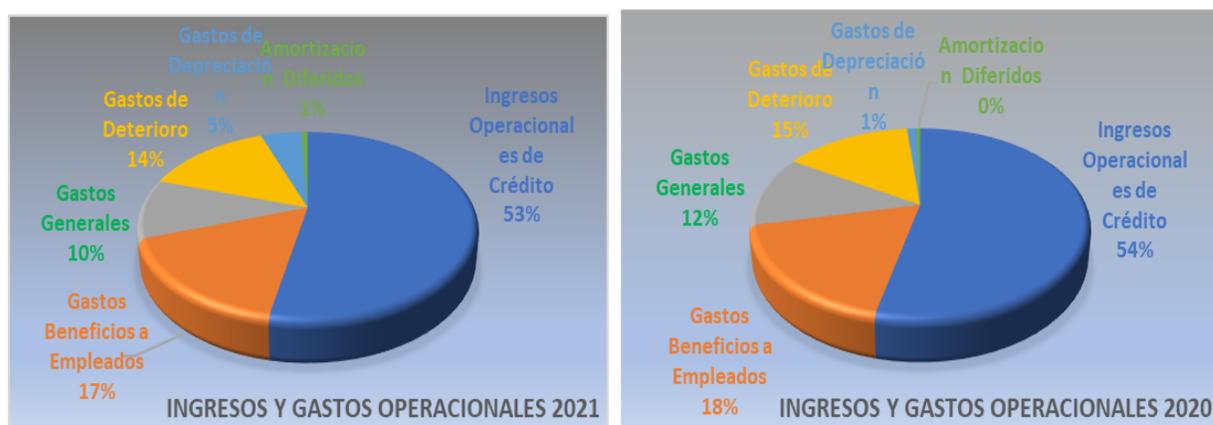
INGRESOS:



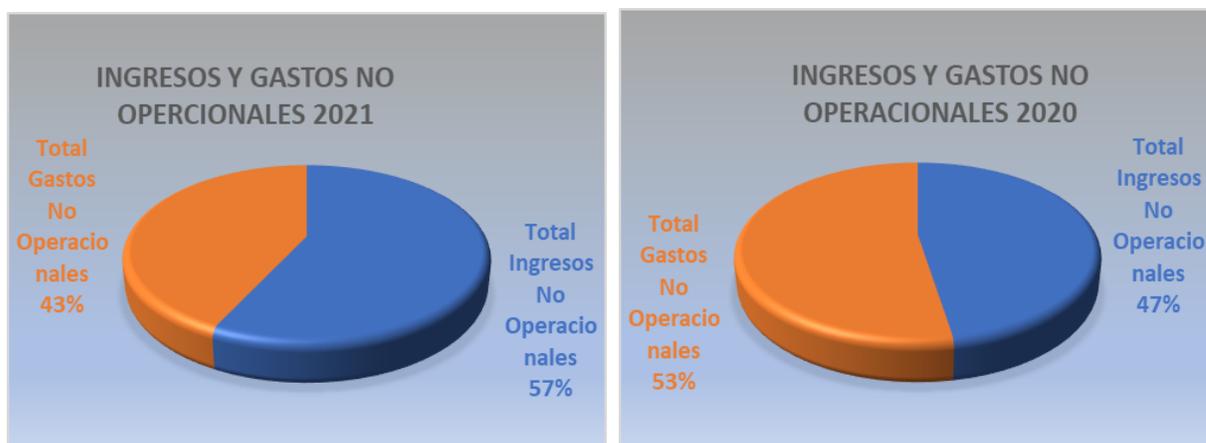
INGRESOS	2021	2020	VARIACION %
Ingresos Operacionales de Crédito	536.998.107	454.894.986	18%
Financieros	28.706.857	20.276.379	42%
Participación accionaria	3.133.696	0	100%
Convenio con proveedores	782.251	410.000	91%
Administrativos y Sociales	970.000	1.110.000	-13%
Reintegro de Otros Costos y Gastos	1.768.232	353.581	400%
Total	\$ 572.359.143	\$ 477.044.945	20%

Los ingresos totales tuvieron un incremento del 20% en comparación con el 2020 dentro de estos se observa el resultado de los ingresos operacionales con un crecimiento del 18%, en comparación con el periodo anterior, producto de la operación de crédito realizada por la entidad, resaltando como punto importante la recuperación de cartera con sus intereses realizada durante este periodo; le sigue el incremento de los ingresos financieros, ya que teniendo en cuenta la liquidez con la que se contaba se invirtió en CDAT en COOTRACERREJON por lo que se obtuvo mejores ingresos financieros. Para este periodo ya se ve reflejado el ingreso por la participación accionaria como socios de Integral Solidaria del Caribe S.A.S. entidad garante de los créditos realizados por Cooedian a sus asociados

PARTICIPACION DE INGRESOS VS. GASTOS

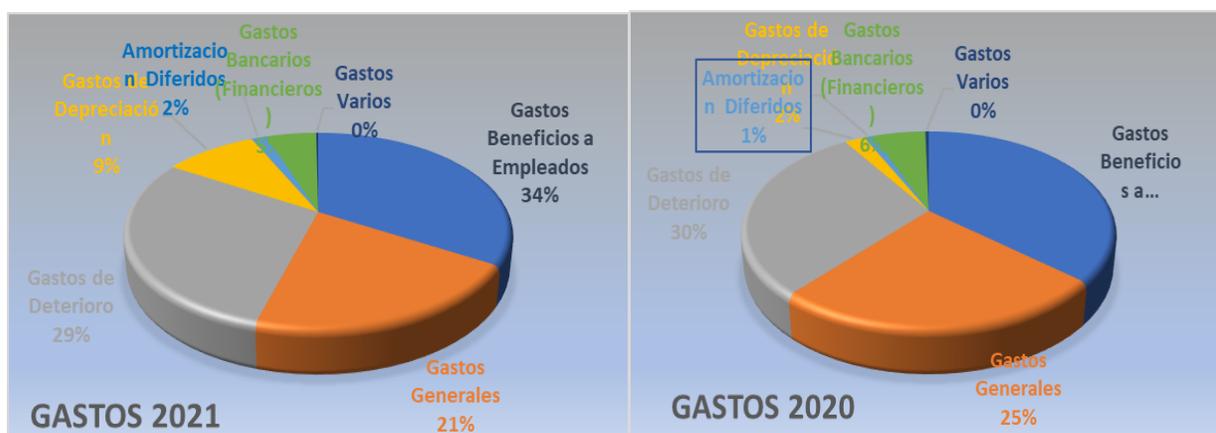


INGRESOS OPERACIONALES VS GASTOS OPERACIONALES	2021	%	2020	%
Ingresos Operacionales de Crédito	\$ 536.998.107	53%	\$ 454.894.986	54%
Total Ingresos Operacionales	\$ 536.998.107	53%	\$ 454.894.986	54%
Gastos Beneficios a Empleados	\$ 168.549.849	17%	\$ 152.720.713	18%
Gastos Generales	\$ 104.156.577	10%	\$ 104.041.043	12%
Gastos de Deterioro	\$ 147.626.700	14%	\$ 124.421.386	15%
Gastos de Depreciación	\$ 47.127.546	5%	\$ 8.952.918	1%
Amortización de Diferidos	\$ 7.651.053	1%	\$ 3.999.996	0%
Total Gastos Operacionales	\$ 475.111.724	47%	\$ 394.136.056	46%



INGRESOS VS GASTOS	2021	VARIACION %	2020	VARIACION %
Total Ingresos No Operacionales	\$ 35.361.036	53%	\$ 22.149.960	54%
Total Gastos No Operacionales	\$ 26.496.108	47%	\$ 24.613.649	46%

GASTOS:



GASTOS	2021	2020	VARIACION %
Gastos Beneficios a Empleados	168.549.849	152.720.713	10,4%
Gastos Generales	104.156.577	104.041.043	0,1%
Gastos de Deterioro	147.626.700	124.421.386	19%
Gastos de Depreciación	47.127.546	8.952.918	426%
Amortización de Diferidos	7.651.053	3.999.996	91%
Gastos Bancarios (Financieros)	25.411.792	23.109.447	10%
Gastos Varios	1.084.316	1.504.202	-28%
Total	\$ 26.496.108	\$ 24.613.649	8%

Los gastos operacionales, tuvieron un crecimiento del 8% siendo el rubro más significativo, el gasto de depreciación ya que se requirió realizar ajustes al mismo y depreciar activos que se deterioraron como uno de los aires acondicionados central. Otro rubro fue el gasto de deterioro (provisión de cartera) con un crecimiento del 19%, permitiendo cumplir con los lineamientos expedidos por la Supersolidaria en materia de provisión de cartera, así como el ajuste informado en el ítem de los activos. En cuanto a los gastos de personal su incremento obedece a la contratación directa por medio tiempo del Auxiliar de archivo quien se encontraba con contrato de prestación de servicio.

EXCEDENTES DEL EJERCICIO:



	2021	2020	VARIACION %
RESULTADO NO OPERACIONAL	\$8.864.928	\$-2.463.689	460%



	2021	2020	VARIACION %
EXCEDENTES DEL EJERCICIO	\$70.751.311	\$58.295.240	21%

PROYECCIONES 2022

Este año hay elecciones de órganos de Administración y Control, sin embargo, estamos convencidos que quien esté al frente de la cooperativa seguirá con las proyecciones de crecimiento y fortalecimiento de la entidad, cumpliendo con los valores corporativos y con el lema hacia sus Asociados, consolidando a COOEDIAN, como la cooperativa que siempre estará "**Aquí para Ti**" se plasma dentro de las proyecciones de la administración:

- ✓ Retomar las dos actividades institucionalizadas del Día de la Familia y la Fiesta de Fin de año, las cuales se tuvieron que suspender a raíz de la pandemia, cumpliendo con los lineamientos previstos en materia de bioseguridad.
- ✓ Fortalecer el Semillero de niños y jóvenes hijos de los asociados de COOEDIAN a través de actividades lúdicas como lo es dar inicio al programa de "CAMPAMENTO JUVENIL"
- ✓ A partir del 2022, iniciar la apertura de los auxilios Educativos en el que pueden participar los asociados y sus hijos siempre y cuando no tengan beca.
- ✓ Formación de emprendimiento Cooperativo solidario "MICROEMPRESAS 2022" a los asociados e hijos.
- ✓ Continuar con el programa de capacitación y formación virtual para Directivos, asociados y empleados de la cooperativa.
- ✓ Implementar un boletín mensual informativo "NOTICOOEDIAN"
- ✓ Realizar cursos virtuales de cooperativismo básico y avanzado dirigido a los asociados antiguos y nuevos e hijos de asociados vinculado al semillero de COOEDIAN.
- ✓ Continuar con la labor que se está realizando de manera eficaz a cada uno de los asociados que requieran de sus auxilios
- ✓ Realizar campañas de vinculación y fidelización de los Asociados que permitan el crecimiento de la base social de la cooperativa
- ✓ Bajar las tasas de intereses de las líneas de crédito para brindar mejor beneficio al Asociado, mantener su fidelización y ser mas competitivos.
- ✓ Iniciar con el proyecto del Balance Social en COOEDIAN, con base a las exigencias de la Supersolidaria

AGRADECIMIENTOS:

Agradecer a Dios por permitir culminar este periodo con unos excelentes resultados no sólo financiero sino social, que permite consolidar a COOEDIAN como una entidad confiable, sólida y solidaria con sus asociados y con el compromiso que hay al formar parte del sector solidario.

Agradecer a nuestros Asociados por su fidelidad, apoyo y buena voluntad con la entidad.

A cada uno de los Delegados, Directivos y empleados que, con su entrega y dedicación permitieron y permiten que la entidad se fortalezca cada año, teniendo la oportunidad de brindar y ofrecer un mejor servicio con eficiencia y eficacia cada día.

Colocamos el 2022 en manos de Dios, para que sea un año de muchos éxitos, restauración familiar y paz mundial.

Solidariamente,



JAIRO FERNANDEZ VERA
Presidente Consejo de Administración



CLAUDIA GUZMAN CASTRO
Gerente